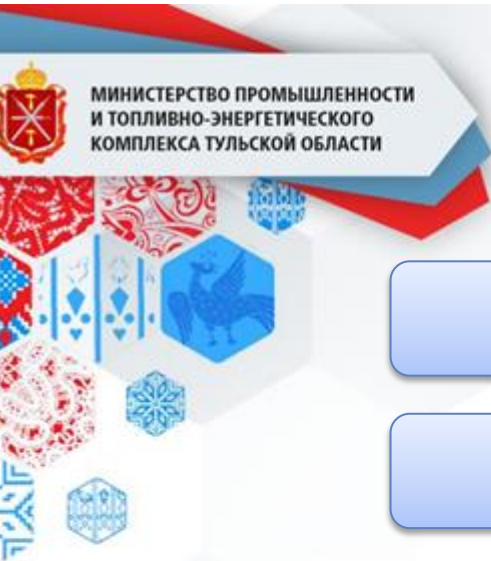




Региональный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

Сроки реализации
2019-2024 гг.



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Приоритеты национального развития до 2024 года (Указ №204 от 07.05.2018)

Демография

Здравоохранение

Образование

Наука

Культура

Экология

Автомобильные
дороги

Производительность
труда и поддержка
занятости

Цифровая экономика

Жилье
и городская среда

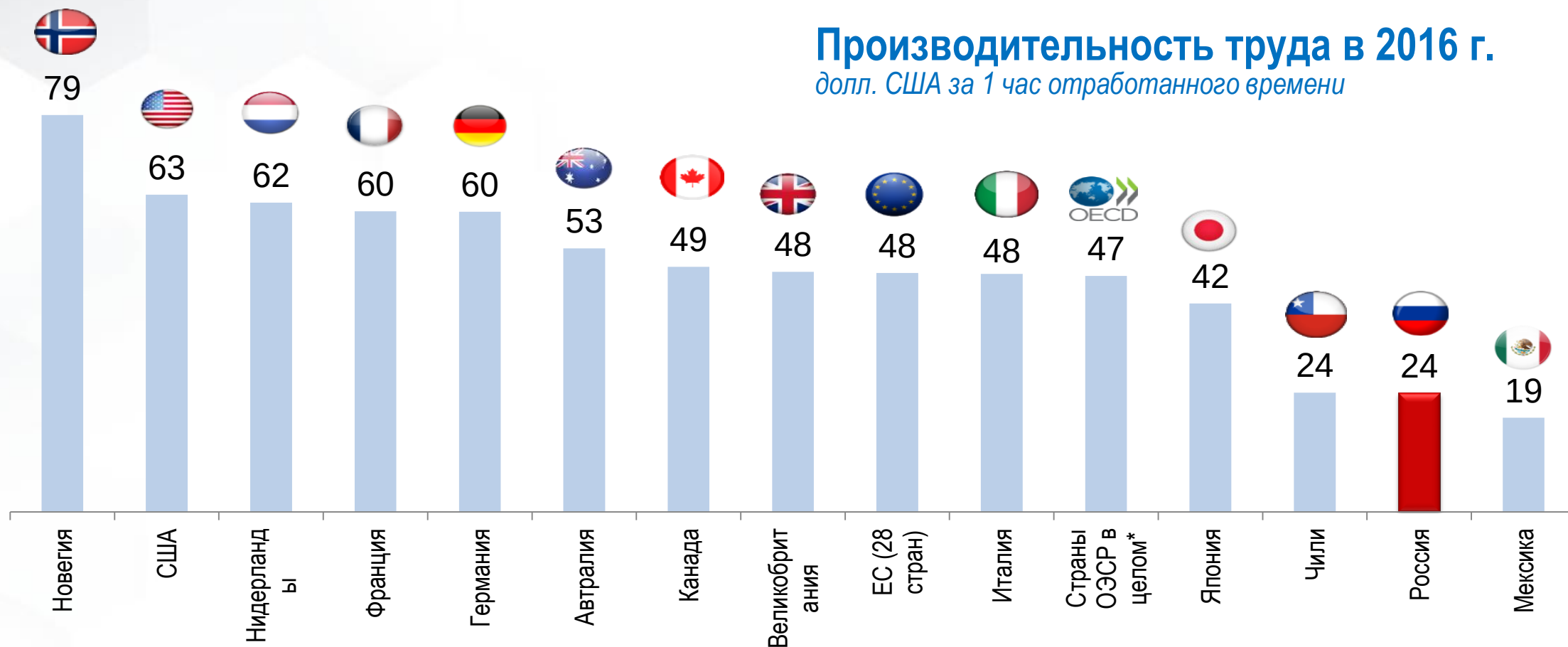
Международная
кооперация и экспорт

Малое и среднее
предпринимательство



Производительность труда в России в 2 раза отстает от показателя стран ОЭСР

Производительность труда в 2016 г.
долл. США за 1 час отработанного времени



Производительность труда = Выручка/ССЧ

Источник: OECD



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные цели нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости»



Состав приоритетных отраслей проекта: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, торговля.



Структура национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

Производительность труда и поддержка занятости

Федеральные проекты

Системные меры по повышению производительности труда

(снижение нормативно-правовых ограничений, обучение
управленческого звена, финансовое стимулирование, развитие
экспортного потенциала)



Министерство
экономического
развития РФ

Бюджет фед. проекта
5,6 млрд руб.

Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях

(формирование системы организационной и методической поддержки
повышения производительности труда)



Федеральный центр
компетенций

Бюджет фед. проекта
28,3 млрд руб.

Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности

(переобучение и повышение квалификации персонала предприятий,
совершенствование системы занятости)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Бюджет фед. проекта
12,0 млрд руб.



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Сегодня в проекте участвует 35 субъектов РФ

2018

16

2019

+19

2024

+54

85

СУБЪЕКТОВ
В ПРОЕКТЕ
К 2024 ГОДУ

старт в 2017

Нижегородская область
Пермский край
Республика Татарстан
Республика Башкортостан
Самарская область
Тульская область
Тюменская область

старт в 2018

Белгородская область
Калужская область
Краснодарский край
Республика Мордовия
Рязанская область
Саратовская область
Свердловская область
Ставропольский край
Чувашская республика





МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Более 200 региональных предприятий-участников

2018

200

2019

+800

2024

+9000

10 000

ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ
К 2024 ГОДУ

зерновые культуры **СИЗ** изделия из бетона
СУДА **арматуру** муку **стекловолокно**
ПРОВОДА бумагу и картон **печи**
приборы для измерения **МЯСО**
лекарственные препараты
оборудование для сельского хозяйства
парфюмерные средства **НАСОСЫ И КОМПРЕССОРЫ**
питьевое молоко **Цепи** пластмассовые плиты
ТРУБЫ ИЗ РЕЗИНЫ электрические аккумуляторы
металлические цистерны **корабли**
металлические конструкции **ТЕКСТИЛЬНЫЕ ИЗДЕЛИЯ**



ПРЕДПРИЯТИЯ-УЧАСТНИКИ
ПРОИЗВОДЯТ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



РОСАТОМ

РЦК



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Структура региональной программы «Производительность труда и поддержка занятости»

Региональная программа

Производительность труда и поддержка занятости

Цель по приросту
производительности
труда (к 2018 году)

28%

Доля предприятий,
достигших целевого
прироста произво-
дительности

95%

Численность
работников,
прошедших проф.
обучение

6000 чел.

Региональные проекты

Системные меры по повышению производительности труда

(обучение управленческого звена, финансовое и нефинансовое стимулирование, развитие экспортного потенциала)

Бюджет рег. проекта*

0 млн руб.



Министерство
промышленности и топливно-
энергетического комплекса
Тульской области



Фонд развития
промышленности Тульской
области

Бюджет рег. проекта*

18 млн руб.

Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях

(формирование системы организационной и методической поддержки повышения производительности труда)

Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности

(переобучение и повышение квалификации персонала предприятий, совершенствование системы занятости)



Министерство труда и
социальной защиты Тульской
области

Бюджет рег. проекта*

122 млн руб.

* Бюджет в стадии



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Расширение количества и отраслевой принадлежности участников программы

Ведущие крупные предприятия приоритетных отраслей обрабатывающей промышленности: машиностроение, химия, металлургия.

Диапазон выручки
2-40 млрд руб.
(факт)

Крупные и средние предприятия приоритетных отраслей экономики: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство.

Диапазон выручки
0,4-30 млрд руб.



Поддержка предприятий в рамках программы ППТ

Работа федеральных и региональных экспертов на предприятии по оптимизации потока-образца

Комплексная программа обучения рабочей группы и руководства предприятия

Выезды на производственные площадки предприятий-лидеров производительности

Подготовка собственных тренеров предприятия по развитию производственной системы

Системный рост производительности труда

За счет внедрения бережливого производства
(повышение загрузки рабочих в потоке, рост выработки; повышение полезной загрузки оборудования; снижение запасов, высвобождение оборотных средств; улучшение логистики, сокращение транспортировки и занимаемых площадей; снижение ВПП)

За счет техпереворужения

За счет развития рыночной стратегии

За счет повышения квалификации персонала

Льготные кредиты ФРП (1%) на проекты повышения производительности труда

Специальные программы поддержки/преференций от федеральных Министерств

Акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала предприятия

Субсидирование до 100% затрат на обучение сотрудников предприятия по широкому кругу программ повышения квалификации, переобучения, проф. подготовки (переподготовки)



Верхнеуровневый план развертывания программы на предприятии





В каких направлениях будет развиваться предприятие-участник

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ

Поставить амбициозные цели, установить понятные цели в натуральных (физических) показателях до уровня начальников цехов/участков

ПОТОКИ

Выбрать ключевые продукты, выстроить потоки их создания по принципам тянущей системы и бережливого производства

УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ

Обеспечить личное участие руководителей предприятия в проектах улучшений

ОБУЧЕНИЕ

Обеспечить обучение сотрудников необходимым навыкам и знаниям

МОТИВАЦИЯ (ЗАКРЕПЛЕНИЕ)

Поощрить и обеспечить карьерный рост лидеров Программы – сотрудников, достигших наилучших результатов в реализуемых проектах



Запуск проектов повышения производительности труда на предприятиях-участниках

1
волна

АО «ПОЛЕМА»

20.11.17-11.09.18

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

2
волна

ООО «Полипласт Новомосковск»

01.06.18-12.12.18

АО «АК «Туламашзавод»

3
волна

ОАО «Пластик»

03.09.18-15.03.19

ЗАО «Тулаэлектропривод»

4
волна

ООО «Алексинская БКФ»

11.12.18-31.05.19

ЗАО «Индустрия Сервис»

5
волна

**АО «Новомосковский завод
керамических материалов»**

16.03.19-30.09.19

АО «Тулажелдормаш»

ООО «Металлопрокатный завод»

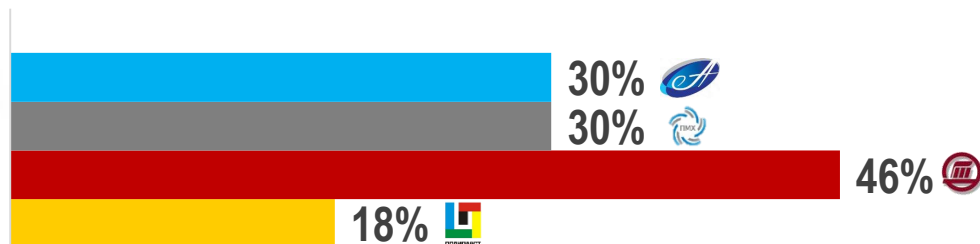
ООО «ИСВ «Стандарт-Парк»



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Фактические результаты проведения мероприятий по повышению производительности труда

Повышение
производительности труда



Снижение ВПП



Снижение НЗП



■ ООО «Аэрозоль-Новомосковск»



■ АО «АК «Туламашзавод»



■ АО «Полема»

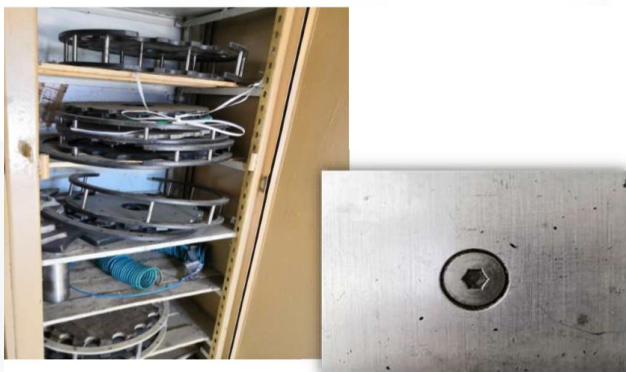


■ ООО «Полипласт Новомосковск»



Ключевое решение по достижению целевых показателей ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Снижение времени переналадки оборудования



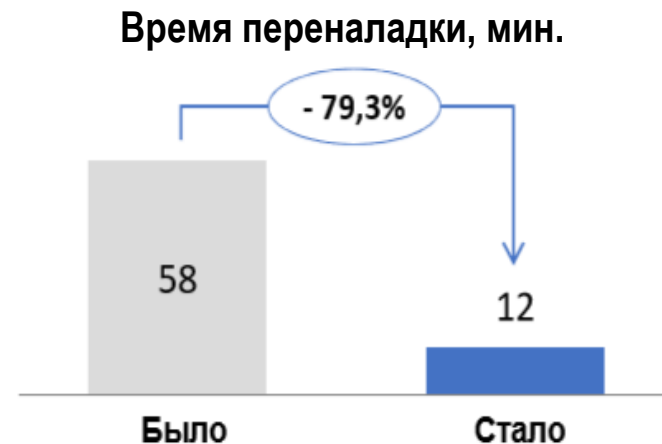
ПРОБЛЕМА:

Длительное время переналадки линии наполнения баллонов, приводящее к потерям в выпуске готовой продукции. Как следствие: большой объём партии для минимизации количества переналадок



РЕШЕНИЕ:

Размещение стенда (на колёсах) с оснасткой для переналадки рядом с оборудованием. Отказ от болтовых соединений, переход на быстросъёмные фиксаторы («барашки»). Привлечение операторов к переналадке оборудования



РЕЗУЛЬТАТ:

Сокращение времени переналадки линии наполнения баллонов (на 46 мин), что увеличило пропускную способность линии после каждой переналадки на 4600 баллонов.



Ключевое решение по достижению целевых показателей ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Снижение объемов запаса НЗП



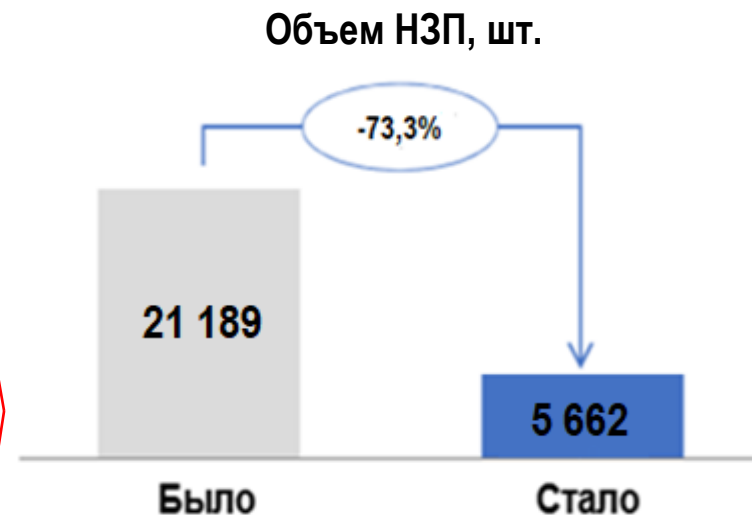
ПРОБЛЕМА:

Большие партии запуска продукции
в производство. Высокий объем
НЗП и готовой продукции.
Значительные площади хранения.



РЕШЕНИЕ:

Внедрение правил подачи
комплектующих, организация
супермаркетов, переоборудование
мест хранения, регламентное
снижение размеров партий



РЕЗУЛЬТАТ:

Сокращение объемов
незавершенного производства
в 4,23 раза.
Снижение времени протекания
процесса в 3,8 раза.



Ключевое решение по достижению целевых показателей АО «Полема»

Снижение ВПП гранулометрического анализа



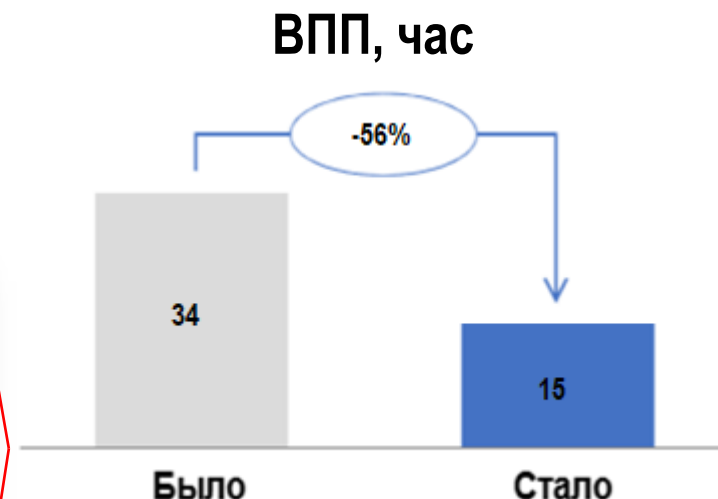
ПРОБЛЕМА:

Длительное ожидание
гранулометрического анализа
из-за низкой оперативности
взаимодействия участков с
централизованной
лабораторией



РЕШЕНИЕ:

Организация
места для проведения
гранулометрического
анализа на участке по переработке
металлических порошков, а также
работа по принципу FIFO



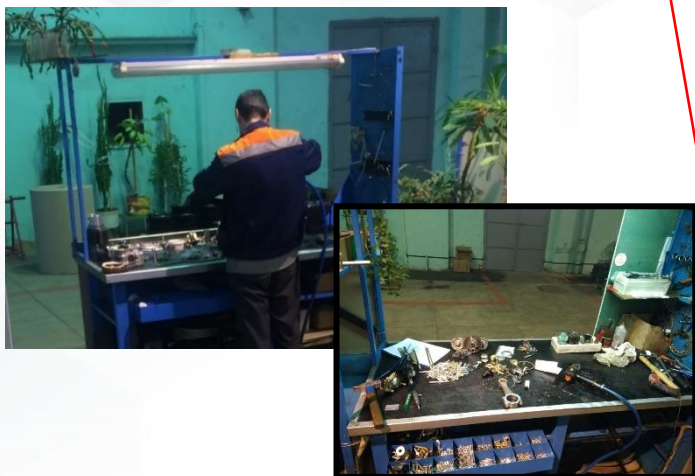
РЕЗУЛЬТАТ:

Сокращение ВПП
гранулометрического анализа с 34
до 15 часов



Ключевое решение по достижению целевых показателей АО АК «Туламашзавод»

Снижение ВПП сборки дизельного двигателя



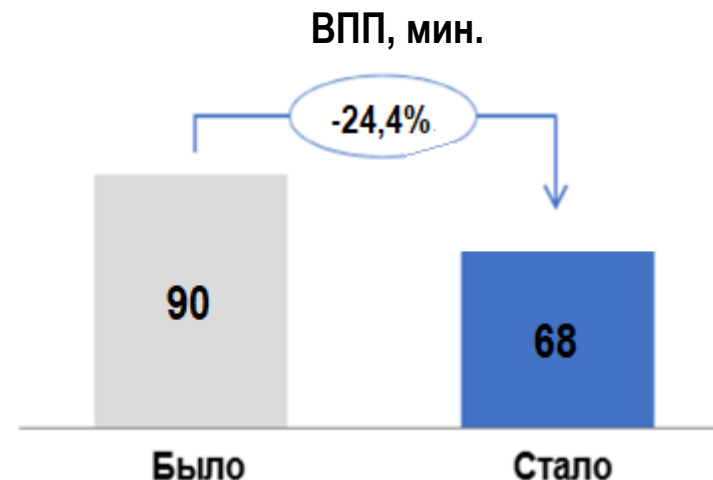
ПРОБЛЕМА:

Значительную часть ВПП сборки занимают потери, связанные с поиском инструмента и комплектующих. Кроме этого часть сборочных операций выполняется предварительно и занимает до 5 дней в месяц



РЕШЕНИЕ:

Организация рабочей ячейки сборки с подачей комплектующих и выполнением всех этапов потоком единичных изделий.



РЕЗУЛЬТАТ:

Сокращение ВПП сборки на 24,4%. При этом все предварительные операции и комплектация рабочего места были встроены в процесс работы ячейки, что высвобождает до 5 рабочих дней в месяц. Общий прирост производительности – 65%.



Ключевое решение по достижению целевых показателей ООО «Полипласт Новомосковск»

Снижение времени поставки сырья к реактору



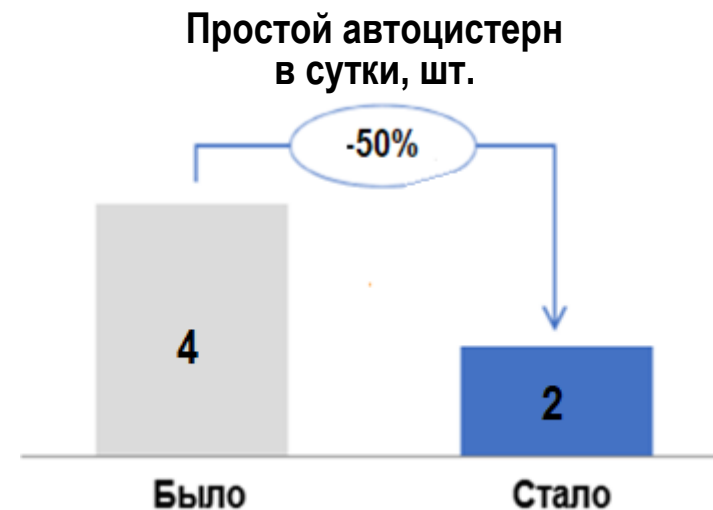
ПРОБЛЕМА:

Потеря времени при поиске
компонентов на участке.
Задержка поставок сырья к
реактору, простои автоцистерн.



РЕШЕНИЕ:

Разработка и закрепление
схемы размещения сырья.
Визуализация.



РЕЗУЛЬТАТ:

Снижен простой автоцистерн
в 2 раза.
Упрощен доступ к
необходимым компонентам
сырья, ускорился процесс
доставки сырья к реактору



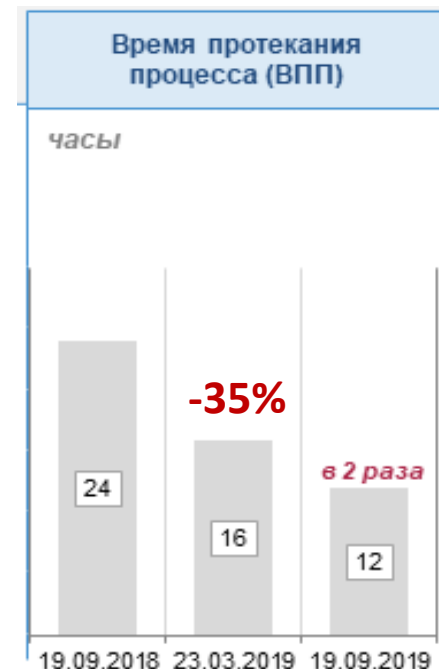
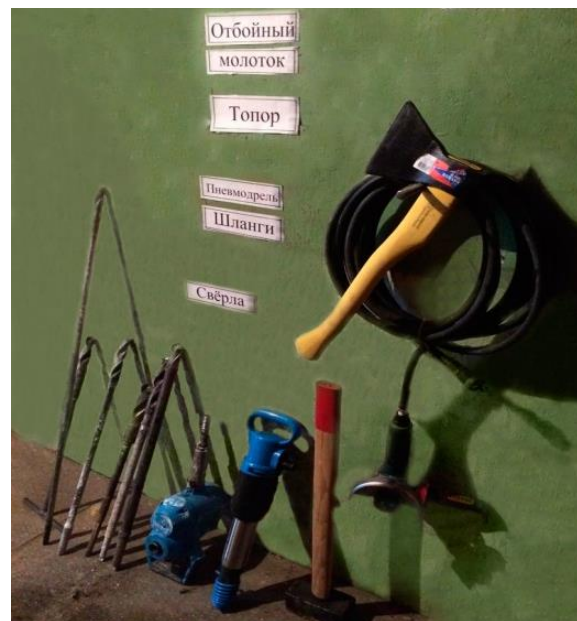
Ключевое решение по достижению целевых показателей ОАО «Пластик» Техническое обслуживание реакторов

Проблема



- Нехватка персонала для чистки реакторов во время остановки одной нитки, т.к. на второй нитке продолжается техпроцесс.
- Недостаточное количество инструмента, устаревший инструмент, инструмент в аварийном состоянии.

Решение



- Создана бригада из работников цеха, имеющих допуск к работам. Бригада выходит на чистку реакторов в свой выходной день. Оплата осуществляется из ФОТ (в соответствии с ТК РФ);
- Закуплен новый инструмент и СИЗ для чистки реакторов



Планы активного вовлечения предприятий-участников в программу

**04.02.2019 семинар по реализации национального проекта
«Производительность труда и поддержка занятости»**

Участвовали: более 70 ключевых предприятий Тульской области

**05.03.2019 визит Первого заместителя Председателя
Правительства – Министра финансов РФ Антона Силуанова по
вопросу практической реализации нацпроекта**

Новые кандидаты на вхождение в программу (в стадии аудита):

ООО «Мехмаш»

ПАО «Тульский оружейный завод»

АО «Щегловский вал»

АО «Первомайский завод ЖБИ»

ООО «Спасское»

ЗАО «Новомосковский мелькомбинат»

ООО «Богородицкий альянс»

Цель на 2019 год:

**запуск проектов повышения производительности
на 16 предприятиях силами региона (РЦК)**





Мероприятия по поддержке занятости

В рамках региональной программы проведено опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости.

Общая численность
обучаемых работников
предприятий-участников

Предусмотрено
паспортом
программы

1227 чел.

Заклучено
соглашений на
субсидирование

1376 чел.

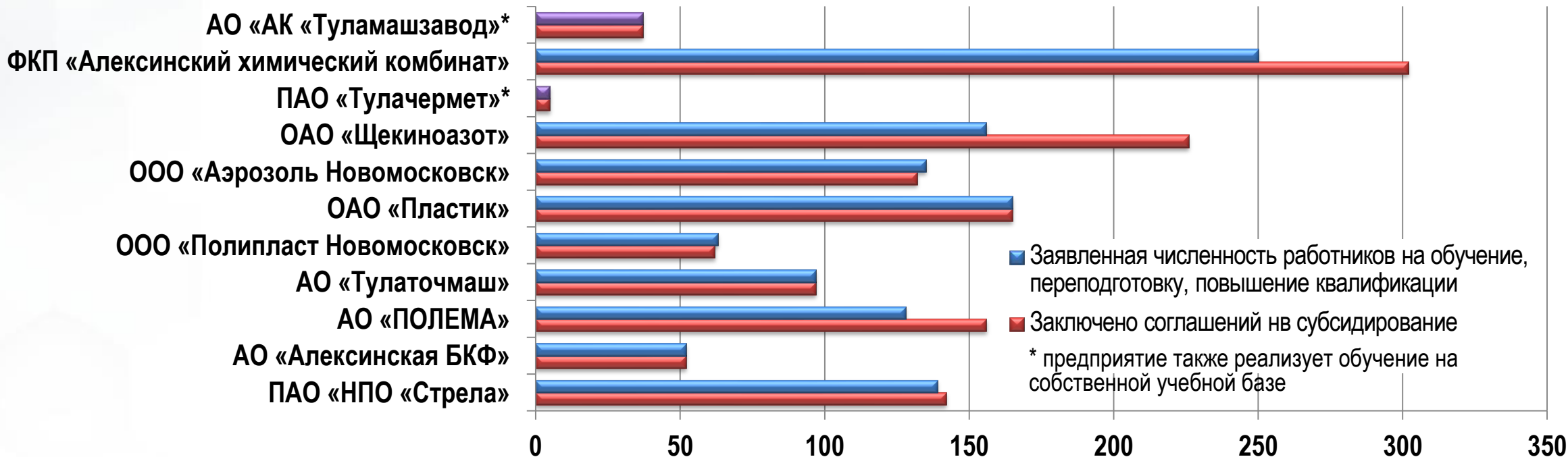
В т.ч.
повышение
квалификации

1101 чел.

В т.ч.
профессион.
переподготовка

275 чел.

Структура заявок и соглашений с предприятиями на обучение работников на 31.12.2018 года:





МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные результаты обучения работников предприятий-участников в 2018 году

Более 20
Образовательных учреждений



Более 25
Программ обучения

Бережливое производство

Управление качеством

Управление персоналом

Бизнес английский

Коммуникации

112,1%
Фактический показатель по числу обученных

585

сотрудников обучено по региональной образовательной программе

37,1 тыс.руб.
средняя стоимость обучения 1 сотрудника

51,1 млн руб.
общий объем предоставленных субсидий на обучение

Более 30
Должностей и профессий

Линейные руководители

Высшее руководство

Рабочие специальности

Ведущие специалисты

Кадровые специалисты

11
Предприятий-участников





Как стать участником региональной программы

1. Предприятие должно быть **резидентом** Тульской области
2. Годовой объем выручки должен находиться в диапазоне **0,4-30 млрд** рублей
3. Доля иностранных участников в уставном капитале не должна превышать **25%**
4. Отношение предприятия к одной из приоритетных отраслей экономики, а именно: **обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство**
5. Руководство предприятия должно понимать значимость проведения мероприятий по повышению производительности труда, быть вовлечено в данный процесс и готово активно преобразовывать имеющуюся производственную систему



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Региональный центр компетенций

проекта «Производительность
труда и поддержка занятости»

Контакты:

Фонд развития промышленности
Тульской области:

Адрес: г. Тула, ул. 9 Мая, д. 1, оф. 315

E-mail: info@frp71.ru

Тел.: (4872) 38-58-38

Наш сайт: frp71.ru

